

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2022

Sommario

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
2. Premessa & Introduzione	4
3. Valori e finalità perseguite (<i>Fonte: Statuto</i>)	5
Attività statutarie – Attività di interesse generale (rif. all’art. 5 D.Lgs. 117/2017)	5
4. Valori e finalità perseguite	6
5. La Visione.....	6
6. Collegamenti con altri enti del Terzo settore	7
7. Curriculum dell’ente	8
8. Struttura, governo e amministrazione della cooperativa	9
9. Assemblea dei soci	9
10. CdA & Membri	9
11. Organi di controllo.....	10
12. Organigramma.....	10
13. I soci.....	11
14. Mappatura degli stakeholder	13
15. Persone che operano per l’ente	14
16. La formazione dei lavoratori.....	15
17. Contratto di lavoro applicato al personale dipendente, Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	15
18. Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati	16
19. Obiettivi e attività – Valutazione impatto sociale	16
20. Area anziani	17
21. Area infanzia.....	18
22. Area minori.....	19
23. Eventuali certificazioni.....	20
24. Situazione economico finanziaria.....	20
27. Patrimonio :	21
28. Conto economico:	22
29. Composizione Capitale Sociale:.....	22
30. Valore della produzione:	22
31. Informazioni ambientali	22
32. Monitoraggio svolto dall’organo di controllo.....	22

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2021 di cooperativa V.ita scs recepisce nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D. Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D. Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

In tutti i casi in cui è stato possibile, è presente il riferimento ad anni precedenti al fine di consentire un elemento di raffronto utile ad una lettura comparativa e ad una valutazione sull'andamento dell'attività nel tempo.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. Valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano pertanto dal Bilancio d'esercizio 2021.

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2020.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato in data 20/06/2022 sul sito internet www.vitacoop.it.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle di sintesi ed un linguaggio semplice.

2. Premessa & Introduzione

Denominazione	Vivere in Italia in breve V.ita scs
Indirizzo sede legale	Via Martino Anzi 8 – 22100 Como
Indirizzi delle sedi operative	P.za Vittorio Veneto - Pisano (No) - sede operativa; Via Volta 70 - Saronno (VA) - sede amministrativa Ufficio; Via Regina Ponente 102 - Gravedona ed Uniti (Co) – sede operativa; Via Casartelli 7 - Menaggio (Co) – asilo; Via Mazzola 6 - Colazza (No) – asilo; Via Patrizio Peduzzi 2 - Tremezzina (Co) - sede operativa; Via San Bernardino 45 - Legnano (MI) - sede operativa; Via Trento – Leggiuno (VA) – sede operativa; Via Giardino Grande Lesa (No) – sede operativa; Via Pola, 6/8 Saronno (Va) – sede operativa.
Telefono e fax	3481606251
e-mail	info@vitacoop.it
Sito	www.vitacoop.it
Partita I.V.A. e Codice fiscale	03530820137
Data di costituzione	24/06/2014
Forma giuridica	Società Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa di tipo A
Albo Regionale delle cooperative sociali	N° C102326
Codice Ateco primario	88.10
Area territoriale di operatività	Lombardia e Piemonte

3. Valori e finalità perseguite (*Fonte: Statuto*)

Attività statutarie – Attività di interesse generale (rif. all'art. 5 D. Lgs. 117/2017)

- La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, intende cooperare attivamente e stabilmente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.
- La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della Regione Lombardia, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti, pubblici o privati, che perseguano finalità di solidarietà sociale analoghe od affini.
- La Cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e di terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della Cooperativa.
- La Cooperativa può operare anche con terzi.
- La Cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo aderendo alla Confederazione delle Cooperative Italiane per il tramite dell'Unione Provinciale di Como.
- Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo 3 dello statuto sociale di cui infra, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:
 - 1) fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
 - 2) coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
 - 3) gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati nonché con organizzazione di servizi;
 - 4) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
 - 5) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
 - 6) favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
 - 7) l'assistenza e la cura di bambini, anziani, ragazze-madri, soggetti disabili psichici e fisici, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanande;

- 8) la realizzazione e la gestione d'opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile psichico o fisico nella società (parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, case albergo, casa per ferie o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio-culturali);
- 9) la realizzazione e/o la gestione di centri diurni, ivi compresi quelli d'assistenza e di incontro per minori, ragazze-madri, disabili psichici e fisici ed anziani;
- 10) la creazione o la gestione di case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze-madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare;
- 11) la gestione di housing e cohousing sociale;
- 12) la gestione di centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
- 13) l'organizzazione di soggiorni vacanze;
- 14) la gestione d'asili nido, micro-nido, scuole materne, nonché dei servizi ausiliari di collegamento; la gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche, nonché di quant'altro possa essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettono la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
- 15) la promozione, in collaborazione con gli enti preposti, di studi e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- 16) lo sviluppo di studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché l'effettuazione d'indagini conoscitive;

4. Valori e finalità perseguite

La mission di Cooperativa V.ita è, da sempre, quella di operare per offrire con continuità, servizi assistenziali, educativi e socio-assistenziali che abbraccino la persona e il suo ambiente di vita. Con passione, professionalità e motivazione, V.ita SCS è impegnata ogni giorno ad avere cura di ogni individuo, di ogni fascia di età e supporta le famiglie apportando benefici al tessuto sociale in cui opera.

Lo scopo della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociali.

5. La Visione

Ci sentiamo impegnati a lavorare per la crescita di una comunità solidale partecipata, capace di valorizzare le diversità e rispondere a nuovi bisogni. Vogliamo essere nel territorio interlocutori e punto di riferimento per le famiglie, le istituzioni e le imprese, per realizzare insieme progetti educativi, di accoglienza e di inserimento lavorativo che promuovano responsabilità e cittadinanza attiva. Ricerchiamo e investiamo risorse, rischiando per questo sogno.

6. Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Cooperativa V.ita scs intrattiene rapporti oltre che con i propri soci, con cooperative sociali, con gli enti di terzo settore afferente alla rete di Confcooperative.

Appartenenza a reti associative		Anno di adesione	
	Confcooperative	2014	
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio Eureka		
Altre partecipazioni e quote		Valore nominale	
	Cooperfidi	€ 1.500,00	
	Eureka consorzio pe lo sviluppo cooperativo	€ 13.200,00	

La partecipazione con quote capitali hanno come oggetto i servizi amministrativi e gestionali legati al mondo cooperativistico.

7. Curriculum dell'ente

Coop. V.ita scs TIME-LINE

2014

Giugno venne fondata dai soci coop. vita scs, attiva convenzione da Consorziata a Consorzio Concerto, per la gestione del primo servizio educativo di gestione dell'asilo nido di Colazza (No) e la Gestione del servizio pubblico per utenti SAD, ADM e AES per il comune di Monguzzo (Co)

2015

Inizia la gestione del servizio SAD, ADM E AES per il comune di Orsenigo (Co) e del relativo servizio di Segretariato sociale presso lo stesso comune e associati.

Si sviluppa la rete territoriale ed affluisce nella meccanica d'azione l'accredimento assistenza domiciliare minori e servizi SAD presso il Consorzio Erbeso Servizi alla persona (Erba).

2016

Viene acquisita la gestione globale in concessione di consorzio Concerto la gestione full service dell'"Istituto di Suore Maria Consolatrice" a Leggino (VA), in gestione con all'ente appaltante, si progetta la gestione del personale e relativa gestione del servizio medesimo.

2017

Il settore dei servizi residenziali per anziani continua ad espandersi grazie alla partecipazione alla gara indetta dalla fondazione Privata M.G Taglietti per la gestione in appalto della Casa albergo M.G Taglietti sita a Nebbiuno (No).

Viene sviluppato il servizio mensa presso il comune di Pisano (No). Avviene la prima esternalizzazione dei servizi per l'infanzia presso l'asilo nido Coccinelle e Tartaruga presso il Comune di Gravedona ed Uniti in modalità diretta e l'asilo nido aziendale Angioletti di Menaggio in affidamento provvisorio da ATS Alto Lario e Valli.

Si sviluppa il servizio SAD, ADM e AES presso l'ufficio Tre Pievi (CO) in accreditamento.

Nello stesso anno si definisce la conduzione diretta dell'Istituto Maria Consolatrice di Leggino.

2018

Nel mese di Aprile il CdA delibera di attuare la possibilità di rilevare tramite cessazione di ramo aziendale con Cooperativa La Luce, la residenzialità in alto Lago con la gestione diretta della casa Albergo di Villa Mosca sita a Tremezzina.

Di contempo abbiamo predisposto un accreditamento SAD presso l'Azienda Sociale Centro Lario e Valli.

Nel mese di Novembre avviene il primo contatto con il Comune di Lesa per la gestione diretta della casa per autosufficienti (CO housing) E. Lambertenghi di Lesa, struttura che ospita 6 posti letto, dove il nostro compito è il mantenimento del benessere dell'ospite con servizio di assistenza base alle attività quotidiane.

2019

Il 2019 è un anno di ripasso gestionale, incrementando la qualità dei servizi offerti, rimodulando le offerte e adeguamenti contrattuali per l'aumento del costo del lavoro; è comunque un anno decisivo per l'acquisizione con cessione di ramo aziendale dalla cooperativa uscente, nel mese di Settembre del 5° asilo nido presso il comune di Legnano (Mi), denominato il Nano nel motore a caratteristica montessoriana con una capienza autorizzata di 38 posti

2020

Un anno difficile a seguito della pandemia, mondiale da Covid -19 molte attività legate al mondo dell'infanzia hanno sospeso le attività in presenza per divesi mesi e altre hanno subito grosse restrizioni. La cooperativa ha investito risorse nell'acquisto di un ramo aziendale per l'espansione della rete territoriale degli asili nido acquisendo una nuova struttura a Saronno con 18 posti disponibili per bambini da 3 mesi ai 3 anni.

2021

la ripresa post pandemia, ha generalizzato una ripresa a singhiozzo di tutte le attività. una ripresa lenta a volte faticosa, ha portato a notevoli cambiamenti nell'organizzazione aziendale per la sicurezza sul lavoro, normative che , impongono un riassetto strutturale e organizzativo non indifferente per affrontare e rispettare le normative anti Covid.

2022

le attività dopo la fase post pandemica, hanno avuto necessità di stabilizzazione delle vecchie modalità operative in vigore prima della pandemia. l'oggetto che ha caratterizzato l'annualità è il consolidamento e il monitoraggio dei servizi attivi. Si è proceduto in tal senso ad inserire nuove figure all'interno del CDA comprendendo sempre di più la necessità d'integrazione dei soci all'interno di dinamiche gestionali.

Cooperativa V.ita SCS, nasce nel 2014 da un gruppo di persone animate da desiderio di sviluppare servizi per la comunità e nel terzo settore. L'obiettivo che da subito si propone, è quello di operare nel settore dei servizi alla persona (socio-assistenziali, sanitari, educativi) per creare opportunità di lavoro per i propri soci. Nasce e si definisce come cooperativa sociale di tipo A.

Cooperativa V.ita oggi ricopre un ruolo di riferimento nel sistema di welfare lombardo e Piemontese erogando servizi a bambini, giovani, adulti, anziani e disabili acquisendo nel suo modo di essere la dimensione naturale del sociale.

Inizialmente la Cooperativa si occupa di progetti pubblici, poi arrivano le commesse private che da piccole convenzioni si fanno affidamenti sempre più consistenti e prestigiosi;

Cooperativa V.ita scs, vanta ad oggi di offrire 70% del proprio fatturato a commesse private e il restante per appalti con pubbliche amministrazioni.

8. Struttura, governo e amministrazione della cooperativa

La governance della cooperativa è strutturata sui seguenti livelli decisionali ed operativi:

- L'assemblea dei soci è il cosiddetto "organo sovrano", il luogo che esprime la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto del socio. Ad essa sono ricondotti i poteri fondamentali dell'impresa come l'approvazione del bilancio d'esercizio, la nomina delle cariche sociali ed eventuali modifiche allo statuto.
- Il consiglio d'amministrazione è l'organo amministrativo composto da un numero di Consiglieri variabile da 7 a 15, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il consiglio d'amministrazione può delegare alcune funzioni ad altri organismi come ad esempio un direttore o un comitato esecutivo.

Attualmente il consiglio è formato da 3 componenti, di cui 2 soci lavoratori. La struttura societaria, in ottemperanza allo statuto ed alla stessa Legge n. 381/91 (Disciplina delle Cooperative Sociali), è suddivisa in quattro categorie di soci: prestatori, fruitori, volontari e sovventori; possono altresì essere soci persone giuridiche pubbliche o private. Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro Soci in base all'appartenenza di categoria. Possono essere soci coloro che, non avendo interessi contrastanti con quelli della Cooperativa, intendano perseguire gli scopi sociali partecipando alle attività dell'Impresa.

9. Assemblea dei soci

L'assemblea è costituita da tutti i soci ed è presieduta dal Presidente. Nomina gli organi, che restano in carica per tre esercizi, e possono essere rieletti.

Approva il bilancio economico preventivo e consuntivo, gli orientamenti strategici e le modifiche dello statuto.

10. CdA & Membri

Silvia Borroni Presidente;

Tommaso Napolione Vice Presidente;

Santacroce Michela Consigliere Delegato;

Crippa Martina Consigliere Delegato;

Durante i 14 consigli di amministrazione svolti nel 2022 con la possibilità visto le necessità in corso di pandemia, di cda in via telematica, hanno trattato delle seguenti argomentazioni con partecipazione al 100%:

- movimento soci;
- recesso socio consigliere CDA;
- acquisizioni beni/servizi/concessioni;
- redazione bilancio d'esercizio;
- convocazione assemblee;
- adesioni a consorzi;

- piano di comunicazione strategica;
- acquisizione nuovi servizi, progetti e proposte di gestione;
- pratiche contrattuali.

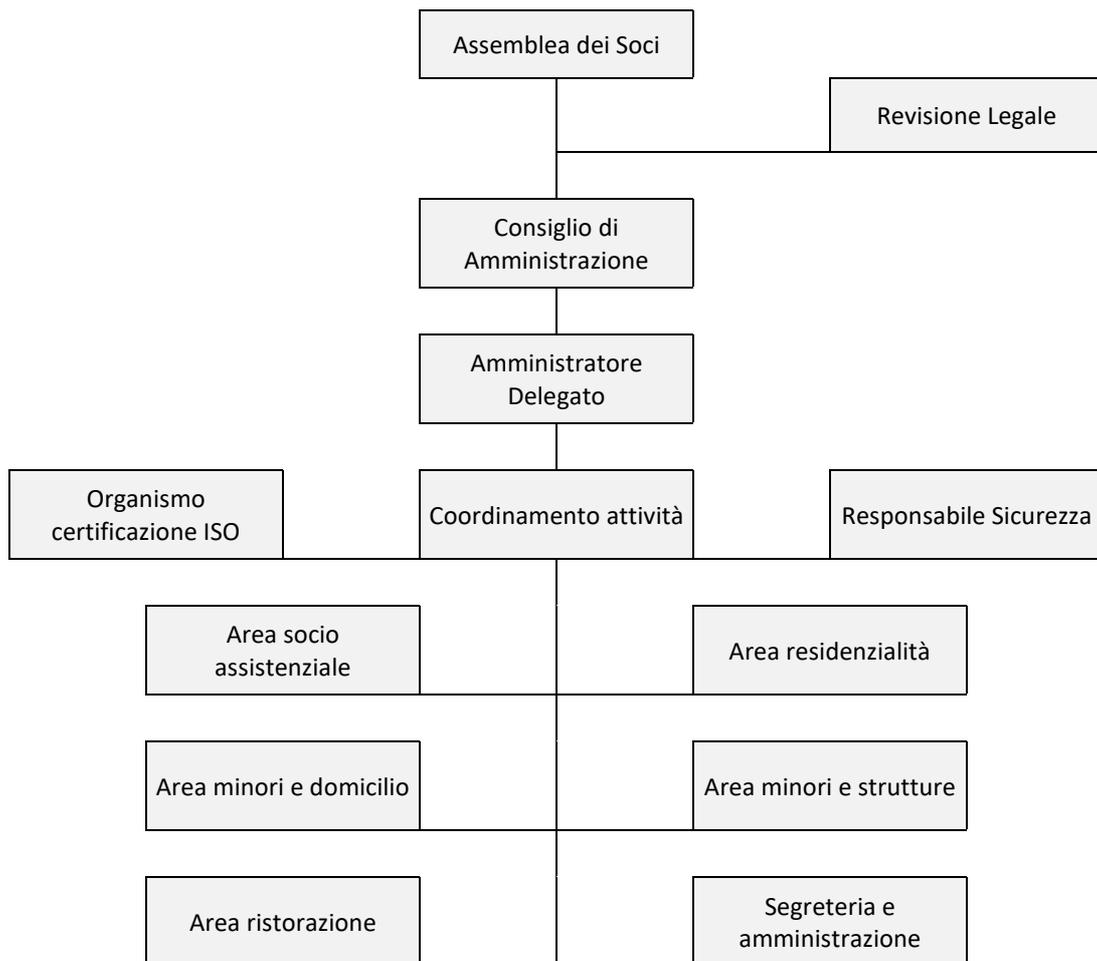
11. Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa.

Società di revisione: Re&Vi Srl ;

Ente per la certificazione del sistema qualità: Quaser.

12. Organigramma



L'organigramma della cooperativa sociale è di tipo piramidale al cui vertice si posiziona l'assemblea dei soci. La partecipazione assembleare è sempre stata totale, la base sociale ha sempre condiviso la politica adottata dal CdA approvando le decisioni.

13. I soci

La base sociale di coop V.ita scs è costituita nel 2021 da 68 soci suddivisi in:

- 56 soci lavoratori dipendenti
- 9 lavoratori co.co.co
- 0 socio libero professionista
- 3 soci volontari

L'evoluzione della base associativa degli anni dimostra un costante impegno per la crescita di opportunità lavorative generate dalla cooperativa.

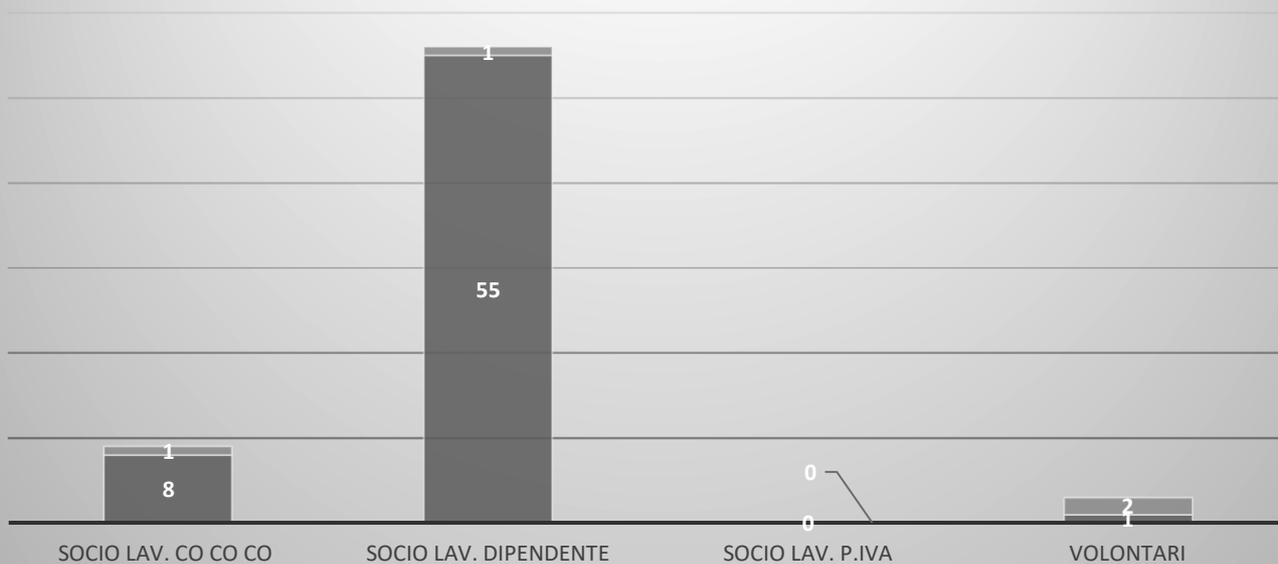


Nel 2022 si evidenzia all'interno della cooperativa una maggior presenza di lavoratrici donne socie cooperatrici.

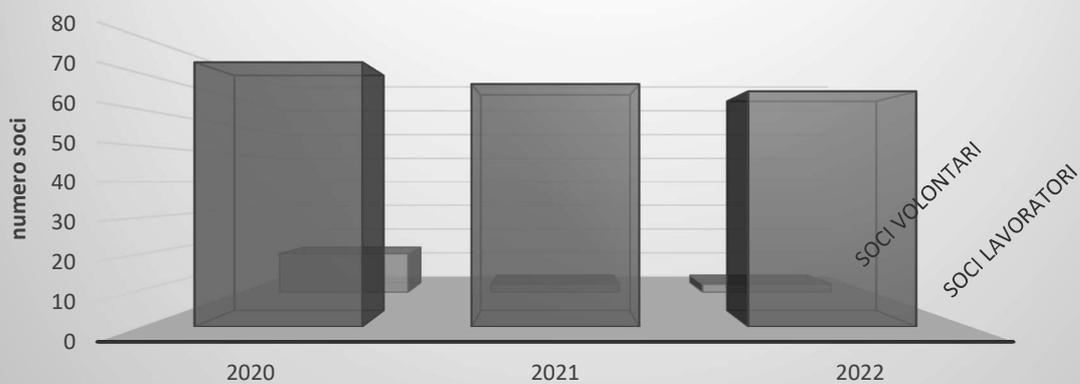
I lavoratori non soci della cooperativa nell'anno 2022 ammontano a 26 persone.

RIPARTIZIONE TIPOLOGIA SOCI 2022

■ DONNA ■ UOMO



ADESIONE SOCI NEGLI ANNI



	2020	2021	2022
■ SOCI LAVORATORI	73	67	65
■ SOCI VOLONTARI	14	3	3

14. Mappatura degli stakeholder

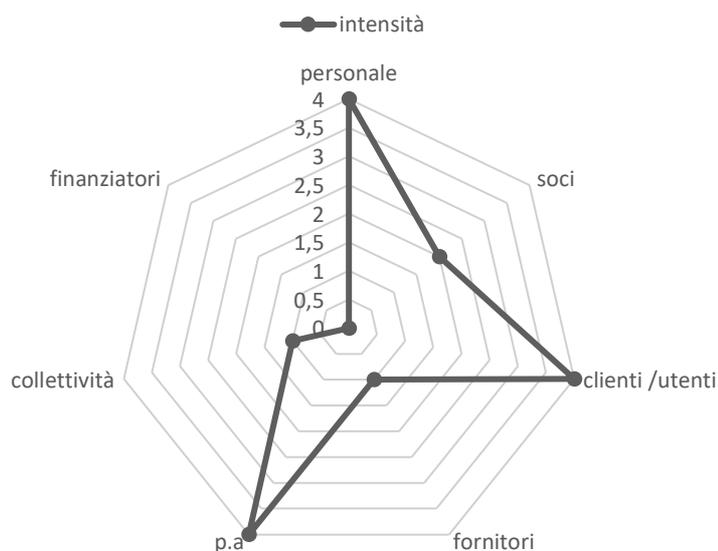
La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono “portatori di interesse” gli utenti, siano essi bambini, minori o adulti, per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, dall’educazione alla formazione.

	Tipologia	coinvolgimento	intensità
Soci	interni	confronto quotidiano	2- consultazione
Personale	interni	confronto quotidiano	4- co- produzione
Clienti/utenti	interni	I “clienti” della cooperativa sono i Servizi e gli utenti finali i quali accedono ad un servizio da noi proposto ed effettuato.	4- co produzione
Fornitori	esterni	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo che la comprensione di come siano strutturati i percorsi permetta di migliorare la qualità delle forniture	1-informazione
Pubblica amministrazione	esterni	La cooperativa durante l’anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all’attuazione di specifici progetti e erogazione di servizi	4- co produzione
Collettività	esterni	L’attività informativa della cooperativa alla collettività si attua principalmente attraverso i vari incontri	1-informazione
Finanziatori	esterni	La cooperativa attualmente non ha finanziatori esterni.	-

Percentuale di Partnership pubblico: 20,00%.

livello di influenza e ordine di priorità



SCALA: 1 - Informazione 2 - Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione

15. Persone che operano per l'ente

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

N.	OCCUPAZIONI
91	Totale lavoratori occupati anno di riferimento*
2	di cui maschi
93	di cui femmine
31	di cui under 35
33	di cui over 50

N.	CESSAZIONI
22	Totale lavoratori dimissionari anno di riferimento*
0	di cui maschi
22	di cui femmine
8	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	ASSUNZIONI NELL'ANNO 2022
19	Totale lavoratori occupati anno di riferimento*
1	di cui maschi
18	di cui femmine
5	di cui under 35
13	di cui over 50

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Educatrici	25	9
Oss- asa generici	26 15	5 6
Altro	4	

Tirocini e Stage e alternanza scuola lavoro

	<i>n.</i>
Tirocini	2
alternanza	3

16. La formazione dei lavoratori

I corsi di formazione svolti nell'anno 2021 si sono sviluppati in due grandi aree tematiche, la prima quella dell'aggiornamento della sicurezza in cooperativa e professionalità dei nostri operatori e le nuove procedure COVID , la seconda linea tematica riguarda lo sviluppo di un percorso di supervisione pedagogica e educativa del gruppo di lavoro degli educatori professionali di tutti i territori, rivolto all'acquisizioni di competenze e aggiornamento dell'educatore nei servizi all'infanzia affrontando tematiche on the job con lavoro su piccoli gruppi e formazione in aula di gruppo affrontando una parte piu teorica.

Per la formazione tematica ci avvaliamo del fondo FonCoop. I piani di formazione vengono elaborati dall'Area Risorse Umane di Cooperativa V.ita SCS attraverso un'attenta analisi dei fabbisogni ed una progettazione specifica delle azioni formative, con l'obiettivo di riqualificare ed aggiornare il personale in funzione delle esigenze del settore e delle richieste del mercato e favorire altresì la competitività dell'azienda.

17. Contratto di lavoro applicato al personale dipendente, Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Fin dagli albori cooperativa V.ita ha investito sulla creazione e sulla formazione continua di un gruppo stabile di figure di riferimento interne retribuiti in grado di gestire in forma autonoma e qualificata le attività territoriali.

Alla fine del 2022 lo staff della cooperativa è composto da dipendenti a tempo indeterminato con funzioni di referenti territoriali.

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale delle COOPERATIVE SOCIALI.

I livelli retributivi vanno dal livello A1 fino al livello F1.

Lo stipendio medio annuo /RAL è indicizzato da un minimo di € 16.310,00 ad un massimo di 33.716,89.

Nel 2022 non ci sono state grandi variazioni nel numero di collaboratori rispetto all'esercizio precedente.

Il personale è esclusivamente di sesso femminile, con un'età compresa tra i 25 ed i 67 anni, un livello di scolarizzazione medio-alto ed operativo in media da 10 anni.

18. Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati

Gli emolumenti e compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, per come deliberati dall'Assemblea dei Soci della cooperativa, sono i seguenti.

Nome e cognome	Ruolo	Data nomina	Durata incarico	Compenso annuo
Silvia Borroni	Presidente/ Amministratore Delegato	24.05.2019	3 esercizi	40.000
Tommaso Napolione	vicepresidente/ Amministratore Delegato	24.05.2019	3 esercizi	30.000
Re.&Vi. Srl	Revisione Legale	31.12.2019	3 esercizi	4.500

19. Obiettivi e attività – Valutazione impatto sociale

La Cooperativa Sociale V.ita opera prevalentemente in tre aree di attività:

AREA ANZIANI:

- strutture residenziali, semiresidenziali e servizi di assistenza domiciliare dedicati alle persone anziane autosufficienti.

AREA INFANZIA E MINORI:

- servizi per l'infanzia 0-6 anni;
- servizi extrascolastici rivolti a bambini e ragazzi;
- servizi di assistenza mensa;
- servizi di sostegno scolastico;
- servizi domiciliari socio assistenziali ed educativi;
- servizi educativi rivolti a minori e nuclei familiari in situazione di disagio sociale

La gestione dei servizi è:

- ✓ diretta quando la Cooperativa è titolare della gestione la quasi totalità dei servizi;
- ✓ integrata quando la Cooperativa collabora con altre cooperative sociali o consorzi nella gestione o con altri soggetti non profit.

20. Area anziani

Cooperativa V.ita SCS ha una precisa filosofia rispetto ai propri servizi a favore delle persone anziane: creare tutte le condizioni affinché queste ultime sentano il più possibile la Cooperativa come casa propria, grazie ad un ambiente accogliente e cercando di mantenere il maggior livello di autonomia e partecipazione possibile alla vita sociale.

E' forte la continua ricerca e innovazione, come testimoniano servizi assolutamente unici a livello territoriale (e non solo), quali Istituto Maria Consolatrice di Leggiuno e la casa Albergo di Villa Mosca e casa famiglia di Lesa.

Centri Residenziali

I servizi accolgono persone completamente autosufficienti, anziani autosufficienti e non autosufficienti di grado lieve medio o elevato a seconda delle strutture ospitanti.

Attraverso interventi socio assistenziali, sanitari, riabilitativi, occupazionali e di socializzazione, pensati per rispondere ai bisogni specifici individuali, si preservano o recuperano le autonomie della persona anziana valorizzando le sue capacità all'interno di realtà aperte e integrate nei territori. Cooperativa V.ita si impegna a mantenere vive le sue relazioni sociali e a comunicare costantemente con la famiglia. Gli ambienti sono confortevoli, sicuri e studiati per far sentire la persona a proprio agio in un clima di serenità e reciproca solidarietà.

SERVIZIO	UTENZA	INDIRIZZO
Casa Albergo Villa Mosca	Anziani autosufficienti capienza massima: 15 posti	Via Patrizio Peduzzi 2 Tremezzo
Alloggio Anziani	Anziani autosufficienti capienza massima: 6 posti	Via Giardino Grande 8 Lesa
Istituto suore Maria Consolatrice	Congregazione religiosa	Via Trento 29 Leggiuno

Servizio di assistenza domiciliare

L'obiettivo del servizio domiciliare è la promozione della qualità della vita delle persone anziane che hanno perso, in via temporanea o permanente, la capacità di provvedere autonomamente ed in modo soddisfacente a se stesse, così da favorirne la permanenza, il più possibile, nella loro casa e ambiente di vita.

Gli interventi mirano ad assicurare il benessere psicofisico delle persone, mantenendo o sviluppando le loro autonomie, attraverso interventi personalizzati e flessibili rispondenti ai bisogni di cura personale e domestica. I servizi sono erogati all'azienda ASCLV e presso il comune di Orsenigo.

SERVIZIO	UTENZA	INDIRIZZO
SAD	Assistenza domiciliare comunale	Comune di Orsenigo
SAD ASCLV	Assistenza domiciliare comunale	Azienda Sociale Centro Lario e Valli

21. Area infanzia

Cooperativa V.ita ha deciso dal 2015 di investire in modo particolare sull' area dell'infanzia 0/6.

L'asilo nido, il nido integrato, i servizi innovativi e la scuola dell'infanzia sono opere educative che hanno come finalità il supporto alla famiglia e ai bambini.

Offrono ai bambini dai 6 mesi ai 6 anni un luogo in grado di accoglierli e di aiutarli a crescere ed a formare in modo equilibrato la propria personalità in collaborazione con la famiglia. I nostri servizi sono luoghi in cui bambini, genitori, educatori ed insegnanti si incontrano e costruiscono occasioni per crescere assieme e rendere ogni giorno trascorso un giorno importante.

Nidi d'Infanzia

Il servizio accoglie bambini dai 3 ai 36 mesi e risponde in modo flessibile e professionale alle loro esigenze e a quelle delle famiglie. Attraverso l'ascolto e la condivisione si supporta la famiglia nel percorso genitoriale e di conciliazione dei tempi di lavoro e di cura. Con proposte educative, stimolanti e divertenti si accompagna lo sviluppo armonico del bambino incoraggiandolo nell'apprendimento, nella sperimentazione e nell'acquisizione di autonomie e competenze, valorizzando le esperienze all'aria aperta ed il costante contatto con la natura. Gli ambienti sono concepiti per consentire ai bambini una permanenza sicura e confortevole, adatti a favorire e stimolare ogni loro attività esplorativa e di comunicazione.

Elenco dei servizi

SERVIZIO	UTENZA	INDIRIZZO
Micronido Lago Laggiù	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 24 posti	Via Mazzola 6 Colazza
Asilo nido La Tartaruga	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 16 posti	Via Regina Ponente 102 Gravedona ed Uniti
Asilo nido La Coccinella	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 24 posti	Via Regina Ponente 102 Gravedona ed Uniti
Asilo nido Angioletti	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 16 posti	Via Casartelli 7 Menaggio
Asilo nido Il Nano nel motore	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 38 posti	Via San Bernardino 45 Legnano
Asilo nido Il Nano nel motore 2	Fascia di età: 3 mesi - 3 anni capienza massima: 15 posti	Via Pola 6/8 Saronno

22. Area minori

Puntare sui giovani non sembra essere la parola d'ordine della società odierna. Lo è invece per la nostra Cooperativa che - seppure nata per rispondere ai bisogni delle persone anziane - ha capito che lavorare insieme e per i giovani (attraverso servizi di doposcuola, aiuto per i compiti, centri di aggregazione nei quali scoprire i propri talenti, ecc.) può rappresentare un'importante forma di investimento nella costruzione di percorsi di espressione e di ricerca di senso da parte dei ragazzi, in un'età così complicata come quella dell'adolescenza.

Liberare le proprie energie, incanalarle e attivare percorsi di crescita delle proprie capacità è uno straordinario campo di applicazione per i nostri educatori territoriali, veri fari e luci nella notte per molti ragazzi e famiglie del nostro territorio. Al tempo stesso, massima attenzione è dedicata a percorsi di formazione e crescita per tanti educatori nel campo del sostegno e dell'integrazione scolastica a favore di bambini e adolescenti con disabilità, come segno caratteristico di una Cooperativa che crede nei valori di una scuola aperta ed inclusiva di tutte le differenze, di una scuola più ricca.

In momenti extrascolastici cooperativa V.ita Onlus affianca bambini e ragazzi nel loro percorso di crescita attraverso interventi educativi individualizzati o attività di gruppo, in contesti protetti e stimolanti.

Servizi Educativi e Assistenziali Territoriali

Integrazione Scolastica

Si garantisce ai minori disabili il diritto all'educazione e all'istruzione attraverso interventi educativi di sostegno all'autonomia e alla comunicazione, nella prospettiva della loro integrazione nei contesti scolastici e nella comunità.

Il servizio si rivolge ai minori frequentanti i nidi e scuole dell'infanzia, scuole primarie e secondarie del territorio del comune di Orsenigo, azienda sociale Le tre Pievi.

Servizi di assistenza domiciliare

L'obiettivo del servizio domiciliare è la promozione della qualità della vita delle persone disabili o con disagio prive, in via temporanea o permanente, della capacità di provvedere autonomamente a se stesse, così da favorirne la permanenza, il più possibile, nella loro casa e ambiente di vita.

- Servizio domiciliare socio assistenziale: gli interventi mirano ad assicurare il benessere psicofisico delle persone, mantenendo o sviluppando le loro autonomie, attraverso interventi personalizzati e flessibili rispondenti ai bisogni di cura personale e domestica.

- Servizio domiciliare socio educativa: gli interventi di tipo educativo mirano a valorizzare le abilità e capacità delle persone disabili, favorendo le autonomie personali, sociali e relazionali, e a sostenere il nucleo familiare che si prende cura di loro, contribuendo ad evitare l'isolamento e l'emarginazione.

SERVIZIO	UTENZA	INDIRIZZO
AES e ADM	Minori	Comune di Orsenigo
AES e ADM	Minori	Le Tre Pievi Azienda Sociale

23. Eventuali certificazioni

La cooperativa è certificata per la qualità ISO9001 tramite la società di certificazione QUASER CERTIFICAZIONI S.r.l. per l'erogazione di servizi:

Progettazione ed erogazione di servizi educativi per minori (EA 38)

- Asilo Nido "Il Nano nel motore" – Via San Bernardino, 45 – 20025 Legnano (MI)

Servizi di preparazione e somministrazione pasti per la ristorazione collettiva (EA 30)

- Piazza Vittorio Veneto, 2 - 28010 Pisano (NO)

24. Situazione economico finanziaria

25. Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente

La capacità della cooperativa V.ita scs di reagire con tempismo e competenza alle nuove sfide e alle opportunità che vengono dall'analisi dei bisogni sociali e territoriali, dal mercato, dalla rete di appartenenza, dai territori.

Il Bilancio di esercizio dell'anno 2022 chiude con un risultato positivo sostanzialmente imputabile:

Il risultato di esercizio è pari ad € 47.440.

Il Patrimonio netto passa da € 267.457 al 31.12.2021 a € 313.774 al 31.12.2022.

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2022. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione.

26. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	352.724	324.393	326.380	462.989
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi		46.358	8.554	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative				
Ricavi da Privati-Non Profit	1.038.188	956.706	482.667	765.177
Ricavi da altri	926.042	1.087.970	1.351.097	1.322.360
Contributi pubblici	73.329	52.980	75.657	42.521
Contributi privati*				

27. Patrimonio:

	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale	4.700	4.750	5.175	4.975
Totale riserve	261.634	226.966	297.681	291.475
Utile/perdita dell'esercizio	47.440	35.741	-70.715	6.398
Totale Patrimonio netto	313.774	267.457	232.141	302.848

28. Conto economico:

	2022	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	47.440	35.741	-70.715	6.398
Eventuali ristorni a Conto Economico				
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	50.125	38.097	-69.883	7.448

29. Composizione Capitale Sociale:

	2022	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.625	4.675	4.450	4.650
capitale versato da soci operatori volontari	75	75	350	325
capitale versato da soci operatori fruitori			0	0
capitale versato da soci persone giuridiche			0	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			0	0

30. Valore della produzione:

	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	2.390.283	2.468.653	2.249.848	2.550.526

31. Informazioni ambientali

In merito ad eventuali contenziosi e controversie non ne risultano presenti.

L'ente è sprovvisto di certificazioni ambientali.

32. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La Società di revisione incaricata della revisione legale ha esercitato in corso d'anno le proprie attività come da mandato ricevuto. La relazione al bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022 non presenta eccezioni.

La sottoscritta Borroni Silvia Legale Rappresentante della Cooperativa, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, dichiara, ai sensi dell'art. 23 comma 4 D. Lgs. 82/2005, la conformità del presente documento all'originale detenuto e conservato agli atti della Società.

Esente ai sensi dell'art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642